



Senior HR Manager / Personalleiter (m/w) Innovativer und global agierender Sondermaschinenbauer

Unser Kunde ist ein etablierter und überaus erfolgreicher Sondermaschinenbauer mit weltweiten Aktivitäten. Das Werk im Großraum Hannover ist eingebunden in einen weltweit führenden Konzern mit mehreren 10.000 Mitarbeitern. Mit seinen rund 500 Beschäftigten verfolgt unser Kunde eine klare Wachstumsstrategie mit ausgeprägter Kunden- und Lösungsorientierung. Seine kulturelle Vielfalt sowie seine mittelständisch geprägte, pragmatische und chancenorientierte Unternehmensphilosophie sind Basis der hohen Mitarbeiterloyalität.

Ihre Aufgaben

- Selbstverständnis als Generalist/in im Bereich HR mit einem breiten Aufgabenspektrum im operativen Personalmanagement
- Strategische Ausrichtung, systematische Weiterentwicklung und effiziente Koordination der Personalarbeit am Standort
- Führung und Entwicklung des 5-köpfigen HR-Teams (m/w)
- Identifikation und Entwicklung der Mitarbeiterpotenziale und Leistungsträger
- Beratung und Unterstützung als zentraler Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten Fragestellungen (sowohl arbeitsrechtlich als auch organisatorisch)
- effektive Zusammenarbeit mit allen relevanten Schnittstellen innerhalb des Konzerns sowie dem Betriebsrat vor Ort
- Impulsgeber und Sparringspartner der Geschäftsleitung im Zuge von notwendigen Change-Prozessen
- Rekrutierung von Top-Kandidaten (m/w) auf Fach- und Führungsebene
- Initiierung und Implementierung von HR-Projekten und Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse
- Organisation von Trainings in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Erläuterung und Implementierung globaler personalwirtschaftlicher Instrumente und HR-Anforderungen des Konzerns unter Berücksichtigung von lokalen Gegebenheiten und Herausforderungen
- Weiterentwicklung des HR-Bereichs und seiner Prozesse und Abläufe
- Repräsentation des Standortes sowohl im Innen- wie im Außenverhältnis

Ihr Profil

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung
- Fundierte Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position
- Gutes juristisches Grundverständnis
- Operative und strategische Erfahrung in der Personalarbeit eines konzerngebundenen Unternehmens
- Nachweisbare Erfolge in der Konzeption und Implementierung von HR-Prozessen und Projekten
- Erfahrung im Umgang mit einem Betriebsrat
- Sehr gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift sind unabdingbar (Konzernsprache)
- Erfahrung in der Zusammenarbeit auch mit internationalen Gesellschaften/Standorten

Wenn Sie Interesse an dieser interessanten Herausforderung haben, dann senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der **Kennziffer P0530418** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans- Henny-Jahnn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder per E-Mail an: **bewerbung@topos-consult.de**. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Thomas Wilde unter der Tel.-Nr.: 040/278499-60 gern zur Verfügung. Umfassende Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.



TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

