



Personalleiter in spe (m/w) Vom Senior Referenten zum Verantwortlichen

Unser Mandant aus dem Maschinenbau ist eine mittelständische und international erfolgreich agierende familiengeführte Unternehmensgruppe mit ca. 1.300 Mitarbeitern weltweit. Die Gruppe ist auf allen Kontinenten mit den Bereichen Vertrieb, Anlagenbau, Maschinenteknik, Kundendienst und Zentrale Dienste schlank aufgestellt und erwirtschaftet € 170 Mio. Umsatz p.a. bei hoher Fertigungstiefe und Wertschöpfung.

Aktuell suchen wir im Zuge einer altersbedingten Nachfolgeregelung für den zentralen deutschen Standort mit über 600 Beschäftigten den Senior HR-Referenten als Personalleiter in spe (m/w). Der Sitz des Unternehmens befindet sich **Neckar-Odenwald-Kreis**.

Ihre Aufgaben

- Betreuung und Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen Belangen des Personalmanagements
- Umsetzung und Sicherstellung von gesetzlichen sowie tarif- und arbeitsrechtlichen Neuerungen / Änderungen
- Zielorientierte, konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Mitarbeit in Verbänden und Fachgremien
- Standardisierung und Optimierung von Prozessabläufe in der Abteilung sowie speziell an den Schnittstellen
- Ständige Optimierung und Weiterentwicklung von HR-Prozessen und -Instrumenten
 - Sicherstellung eines termin- und sachgerechten Entgeltabrechnungsprozesses sowie die Einhaltung des Vergütungssystems
 - Ansprechpartner für interne und externe Fragen zum Entgelt
 - Begleitung externer Prüfungen durch Wirtschafts- und Steuerprüfungen sowie Sozialversicherungen
 - Unterstützung des Finanz- und Rechnungswesens bei Monats-, Quartals- und Jahresabschlüssen Entwickeln einer konsistenten standortübergreifenden Marketingstrategie in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschafts-, Rechts- oder Sozialwissenschaften, vorzugsweise mit Schwerpunkt Personalmanagement oder Arbeitsrecht
- Umfassende Berufserfahrung im HR-Umfeld, vorzugsweise in einem industriellen Umfeld
- Gute Kenntnisse im Tarif-, Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht, vorzugsweise M+E Tarif
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten, hohe Eigenständigkeit und Eigeninitiative
- Sicheres, professionelles und verbindliches Auftreten sowie hohe Kunden- und Serviceorientierung
- Analytisches und konzeptionelles Denken mit gleichzeitiger Hands-On-Mentalität
- Englisch in Wort und Schrift, weltweite Reisebereitschaft

Interessiert? Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen – bevorzugt via Email - unter **Kennziffer 921a518** an die **TOPOS Personalberatung GmbH & Co. KG, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, bewerbung@topos-stuttgart.de**. Für erste Fragen steht Ihnen Christian Hohmann gerne unter 0711-954654-0 zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich.



TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

