

Teamleiter HR (m/w)

Erfolgreiche mittelständische Unternehmensgruppe

Unser Auftraggeber ist eine inhabergeführte Unternehmensholding mit Aktivitäten in unterschiedlichen Branchen, z.B. Schifffahrt, Immobilien und Infrastruktur. Die Holding erbringt zahlreiche Querschnittsaufgaben für die Gruppenunternehmen, z.B. Human Resources, IT und Controlling/Rewe. Im Rahmen von Zukäufen ist die Gruppe in den letzten Jahren weitergewachsen und beschäftigt einige hundert Mitarbeiter weltweit. Der Firmensitz des Unternehmens ist im Großraum Hamburg.

Ihre Aufgaben

- Selbstverständnis als Generalist/in im Bereich HR mit einem breiten Aufgabenspektrum im operativen Personalmanagement
- Betreuung von insgesamt ca. 350 Mitarbeitern
- Beratung und Unterstützung als zentraler Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Koordination und Durchführung des gesamten Bewerbungsprozesses bis hin zum Onboarding neuer Mitarbeiter, Übernahme des Vertragsmanagements, Treiber für Personalentwicklungsthemen und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Initiierung und Implementierung unternehmensweiter HR-Projekte und Optimierung personalwirtschaftlicher Prozesse
- Schaffung unternehmensweiter HR-Standards
- Weiterentwicklung des HR-Bereichs und seiner Prozesse
- Führung und Entwicklung des eigenen kleinen Teams
- Direkter Bericht an den zuständigen Vorstand

Ihr Profil

- Abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium oder vergleichbare Ausbildung, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal / HR

- Einige Jahre Erfahrung in einer vergleichbaren, breit angelegten HR-Position in einem mittelständisch geprägten Umfeld, z.B. als (Senior) HR-Business Partner
- Freude am eigenverantwortlichen Arbeiten, kombiniert mit Organisationsstalent, Kommunikationsstärke sowie einer hohen Dienstleistungsorientierung
- Lust darauf, sich in ein dynamisches HR-Team einzubringen und die HR-Arbeit mit Professionalität, Engagement und Humor mitzugestalten
- Gerne bereits kombiniert mit erster (Projekt-)Führungserfahrung
- Sehr gute allgemeine Kenntnisse des operativen (und gerne auch bereits strategischen) HR-Instrumentariums, kombiniert mit einem guten kaufmännischen Verständnis
- Juristisches Grundwissen, z.B. in Bezug auf Arbeitsverträge
- Nachweisbare Erfolge bei der Begleitung von Change- und Veränderungsprozessen in dynamischen Unternehmensumgebungen
- Gerne bereits Erfahrung in der Zusammenarbeit auch mit internationalen Gesellschaften / Standorten
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute MS-Office-Kenntnisse

Wenn diese interessante Position in einer mittelständischen Unternehmensgruppe Sie reizt, dann senden Sie uns bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter der Kennziffer **P0550418** an die **TOPOS Personalberatung GmbH, Hans-Henny-Jahnn-Weg 35, 22085 Hamburg** oder per **E-Mail an: bewerbung@topos-consult.de**. Für einen ersten telefonischen Kontakt steht Ihnen Florian Koenen unter der Tel. 040/27 84 99-20 gern zur Verfügung. Umfassende Vertraulichkeit sichern wir Ihnen zu.

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

