

Head of HR Business Partnering DACH/EE (m/w)

Internationales Modeunternehmen

Unser Klient ist ein internationales Modeunternehmen mit Sitz in Nordrhein-Westfalen, welches seine Produkte über den Retail und weitere Vertriebskanäle vertreibt. Im Rahmen einer Nachfolgeregelung suchen wir den erfahrenen HR Business Partner für die Regionen DACH (Deutschland, Österreich, Schweiz) und Osteuropa (Polen, Ungarn, Tschechische Republik, Slowakei).

Ihre Aufgaben

- Betreuung der Division „Sales & Marketing Operations“ in einem Geschäftsbereich sowie Führung und nachhaltige Weiterentwicklung der HR-Abteilung
- Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung, dem Regionalmanagement und Flächenpersonal und Unterstützung in allen personalrelevanten Angelegenheiten
- Einführung von Gehaltssystemen, Performance Management Reviews und Personalplanungstools
- Inhaltliche (Neu-)Definition bzw. Ausgestaltung der Business Partner Rollen in den jeweiligen Ländern mit Fokus auf Osteuropa
- Harmonisierung bzw. „Roll-out“ aller HR-Prozesse auf lokaler Ebene
- Implementierung eines profunden HR-Reportingsystems
- Personalplanung/Aufbereitung FTE Plan für den Bereich Concessions
- Organisation von Mitarbeitertrainings in Absprache mit dem Manager „Training & Development“ Europa

- Einstellung von Mitarbeitern zusammen mit dem Rekrutierungsbereich

Ihr Profil

- Sie haben ein abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Ausbildung im HR Bereich und ca. sieben bis zehn Jahre Berufserfahrung als HR Generalist in einer internationalen Struktur, davon mindestens drei Jahre in einer Führungsrolle
- Sie sind ein erfahrener Veränderungsmanager in der Gestaltung und Begleitung intensiver Transformationsthemen (Organisationsdesign/-entwicklung) und der Harmonisierung von Prozessen
- Sie haben Erfahrung im Umgang mit fragmentiert und heterogen aufgestellten internationalen Unternehmensorganisationen (bspw. Filialsysteme)
- Sie haben idealerweise erste Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit einem Betriebsrat
- Fließend Englisch in Wort und Schrift

Könnte Sie diese Herausforderung reizen? Dann lassen Sie uns darüber sprechen! Senden Sie uns bitte Ihre Unterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung per Mail an die **TOPOS Personalberatung München GmbH, Gottfried-Keller-Str. 20, 81245 München, E-Mail: paavo.zeebe@topos-muenchen.de**. Unter +49(0)89-452237-813 oder +49 (0) 152-01915391 steht Ihnen Herr Paavo Zeebe gerne für Ihre ersten Fragen zur Verfügung. Höchste Diskretion sichern wir Ihnen selbstverständlich zu.

TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

