

# Werkspersonalleiter (m/w)

## Automobilzulieferer - Spritzguss

Unser Klient ist die deutsche Tochter eines erfolgreich wachsenden Herstellers von anspruchsvollen thermoplastischen Teilen. Das Unternehmen bietet seinen OEMs und Tier 1 Kunden wie z.B. Daimler, General Motors, Volkswagen-Audi und BMW sowohl eine umfangreiche Palette von Standardlösungen für den automobilen Leichtbau als auch maßgeschneiderte Lösungen auf der Basis innovativer Entwicklungs-Tools. Kostengünstige Lösungen, hohe Stabilität bei geringem Gewicht und die innovative Kombination von Verbundwerkstoffen mit Spritzgusstechnologie überzeugen die Kunden. Aktuell betreibt man insgesamt 8 Werke in Amerika, Asien und Europa. Am deutschen Standort im äußersten **Süden von Thüringen**, nahe der bayerischen Grenze sind derzeit insgesamt 160 Mitarbeiter beschäftigt.

### Ihre Aufgaben

Der HR Manager berichtet direkt an den Werkleiter sowie an den Director HR in der Unternehmenszentrale. Die Aufgabenschwerpunkte betreffen die Themen Recruiting und Onboarding neuer Mitarbeiter, Mitarbeiterbeziehungen und -vergütung, Unterstützung bei Lohn- und Gehaltsabrechnung, Führen der Personalakten sowie Pflege des HR-Information-Systems. Dies beinhaltet im Einzelnen:

- Implementierung von HR Strategien und Initiativen zur Förderung von Unternehmenszielen, Wachstum und Firmenkultur.
- Vorantreiben von Initiativen über alle Abteilungen hinweg zu Themen wie Personalbeschaffung, Leistungsförderung, Vergütungs- und Nachfolgeplanung, Personalentwicklung, organisatorische Effektivität und Mitarbeiterkommunikation.
- Sicherstellen, dass Arbeits- und Beschäftigungsgesetze eingehalten werden.
- Personalbeschaffung von der Gestaltung der Stellenanzeige bis zum Arbeitsvertrag und Steuerung des Onboarding-Prozesses.
- Analyse des Fortbildungsbedarfs und Umsetzung von Mitarbeitertrainingsprogrammen.

- Administration der Mitarbeitervergütung.
- Pflege des HR Informations-Systems.
- Enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften, Coaching bei Personalangelegenheiten, Lösungen bei Personalproblemen.

### Ihr Profil

- Zumindest einen Bachelor-Abschluss im Personalwesen oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung als HR-Generalist mit praktischer Erfahrung in verschiedenen Themen: Compensation & Benefits, Mitarbeiterbeziehungen, Arbeitsrecht, Personalbeschaffung usw.
- Erfahrungen aus einem produzierenden Unternehmen sind unverzichtbar.
- Erfahrungen aus einem international agierenden Unternehmen wären von Vorteil.
- Ausgeprägte soziale Fähigkeiten, kann vertrauensvolle Beziehungen aufbauen.
- Ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten sowie Beratungs- und Verhandlungsgeschick.
- Serviceorientiert und flexibel im Umgang mit wechselnden Prioritäten und Terminen.
- Positive Einstellung (Can-do-, Make-Things-Happen-Mentalität).
- Ausgeprägte Problemlösungs- und Entscheidungsfähigkeit.
- Gute kommunikative Fähigkeiten.
- Sehr gute Englischkenntnisse.

Interessiert? – Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen (den CV bitte in Englisch) – bevorzugt per E-Mail – unter der **Kennziffer 892517** an die **TOPOS Personalberatung, Kreuznacher Straße 60, D-70372 Stuttgart, E-Mail: [bewerbung@topos-stuttgart.de](mailto:bewerbung@topos-stuttgart.de)**. Für erste Fragen steht Ihnen Herr Dr. Achim Moraw unter Tel: 0711-954654-12 gerne zur Verfügung. Diskretion ist selbstverständlich gewährleistet.

# TOPOS®

Personalberatung

Frankfurt · Hamburg · Hannover · München · Nürnberg · Stuttgart

